

**Raport z zarządzania ryzykiem w Sądzie Rejonowym w Nowym Dworze Mazowieckim
za I kwartał 2023 roku**

1	2	3	4	5	6	7	8
L.p.	Cel	Rodzaj celu (główny, zadaniowy, pozostały)	Nazwa miernika	Planowana wartość miernika na koniec roku	Osiągnięta wartość miernika za kwartał	Zidentyfikowane kluczowe ryzyka nieosiągnięcia celu ¹⁾	Reakcja na ryzyko ²⁾
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	zadaniowy	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97%	83,8%	Ryzyka mające wpływ na nieosiągnięcie miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	racjonalne rozmieszczanie etatów sędziowskich w poszczególnych pionach w zależności od potrzeb, w ramach posiadanych zasobów
2	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95%	86,6%	Ryzyka mające wpływ na realizację wartości miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	racjonalne rozmieszczanie etatów sędziowskich w poszczególnych pionach w zależności od potrzeb, w ramach posiadanych zasobów
3	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg. Metodologii CEPEJ)	100,0	158,2	Ryzyka mające wpływ na nieosiągnięcie miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	Systematyczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą sędziów oraz racjonalne rozmieszczenie etatów w poszczególnych pionach
4	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3%	0,9%	kontynuacja działań dotyczących polubownych metod rozwiązywania sporów. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	kontynuacja działań dotyczących polubownych metod rozwiązywania sporów. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

Piotr Osński

imię i nazwisko osoby sporządzającej tabelę
(koordynator kontroli zarządczej w jednostce)
(22) 732 50 10 e-mail: piotr.osniski@nowydwormaz.sr.gov.pl

.....
data i podpis osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie kontroli zarządczej

**Sąd Rejonowy
w Nowym Dworze Mazowieckim**

Piotr Osński

**Sąd Rejonowy
w Nowym Dworze Mazowieckim**

SSR Beata Jakubowska

¹⁾ maksymalnie 3 dla danego miernika

²⁾ zwięzły opis planowanych/podjętych (nie więcej niż 5) kluczowych działań

Raport z zarządzania ryzykiem w Sądzie Rejonowym w Nowym Dworze Mazowieckim

za I kwartał 2023 roku

1	2	3	4	5	6	7	8
L.p.	Cel	Rodzaj celu (główny, zadaniowy, pozostały)	Nazwa miernika	Planowana wartość miernika na koniec roku	Osiągnięta wartość miernika za kwartał	Zidentyfikowane kluczowe ryzyka nieosiągnięcia celu ¹⁾	Reakcja na ryzyko ²⁾
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	zadaniowy	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97%	83,8%	Ryzyka mające wpływ na nieosiągnięcie miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	racjonalne rozmieszczanie etatów sędziowskich w poszczególnych pionach w zależności od potrzeb, w ramach posiadanych zasobów
2	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95%	86,6%	Ryzyka mające wpływ na realizację wartości miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	racjonalne rozmieszczanie etatów sędziowskich w poszczególnych pionach w zależności od potrzeb, w ramach posiadanych zasobów
3	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg. Metodologii CEPEJ)	100,0	158,2	Ryzyka mające wpływ na nieosiągnięcie miernika: - absencja pracowników sekretariatów, - absencja sędziów, - fluktuacja kadry urzędniczej,	Systematyczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą sędziów oraz racjonalne rozmieszczenie etatów w poszczególnych pionach
4	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	główny	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3%	0,9%	kontynuacja działań dotyczących polubownych metod rozwiązywania sporów. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	kontynuacja działań dotyczących polubownych metod rozwiązywania sporów. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

Piotr Osinski

Imię i nazwisko osoby sporządzającej tabelę
(koordynator kontroli zarządzającej w jednostce)
(22) 732 50 10 e-mail: piotr.osinski@nowydworz.maz.sr.gov.pl

¹⁾ maksymalnie 3 dla danego miernika
²⁾ zwięzły opis planowanych/podjętych (nie więcej niż 5) kluczowych działań

data i podpis osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie kontroli zarządzającej

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Nowym Dworze Mazowieckim

Piotr Osinski

PREZES
Sądu Rejonowego
w Nowym Dworze Mazowieckim

SSR Beata Jakubowska